

फूड परमिट वेतन चोरी प्रवर्तन पृष्ठभूमि

सांता क्लारा काउंटी के पर्यावरण स्वास्थ्य विभाग के साथ साझेदारी में श्रम मानक प्रवर्तन कार्यालय (OLSE) भुगतान निपटान को बढ़ावा देने के लिए श्रम उल्लंघन निर्णयों में खुदरा खाद्य विक्रेताओं को शामिल करता है।

लक्ष्य

1. काउंटी के व्यवसायों और मज़दूरों के लिए एक स्वस्थ आर्थिक वातावरण को प्रोत्साहन देना
2. संघीय और राज्य श्रम कानूनों का उद्योग-व्यापी अनुपालन करना
3. वर्तमान निर्णयों की संतुष्टि

सांता क्लारा काउंटी के संसाधन

- अटॉर्नी के स्टाफ द्वारा सलाह लाइन
1-866-870-7725
- Enterprise Foundation
1-408-385-9800
- Business Circle LatinX Powered by Prosperity Lab
1-408-547-3190
www.prosperitylab.org



श्रम मानक प्रवर्तन कार्यालय क्या है?

श्रम मानक प्रवर्तन कार्यालय की स्थापना नवंबर 2017 में सांता क्लारा काउंटी के पर्यवेक्षक मंडल द्वारा की गई थी।

हमारा उद्देश्य विचारशील समुदाय और व्यावसायिक जुड़ाव, रणनीतिक प्रवर्तन, नवाचार और अध्ययन, और निष्पक्षता और सामाजिक न्याय के प्रति प्रतिबद्धता के साथ नीति विकास के माध्यम से श्रम मानकों को आगे बढ़ाना है।

हमसे संपर्क करें

2460 North 1st Street, Suite 220
San Jose, CA 95131
1-408-678-3210
OLSE@ceo.sccgov.org
www.sccfairworkplace.org

अटॉर्नी के स्टाफ़ द्वारा निःशुल्क सलाह लाइन
1-866-870-7225

फूड परमिट वेतन चोरी प्रवर्तन

अपने फूड परमिट की वेतन और समय के कानून की आवश्यकताओं का अनुपालन कैसे करें



OLSE
Office of Labor
Standards Enforcement

फूड परमिट वेतन चोरी प्रवर्तन कार्यक्रम क्या है?

वर्तमान श्रम उल्लंघन निर्णय या आदेश प्राप्त खाद्य सुविधा परमिट धारक श्रम मानक प्रवर्तन के काउंटी कार्यालय (DLSE) और पर्यावरण स्वास्थ्य विभाग (DEH) से कई सूचनाएं प्राप्त करने की अपेक्षा कर सकते हैं, जिसके लिए निम्न द्वारा प्रतिक्रिया की आवश्यकता होती है:

1. निर्णय के साथ पूर्ण अनुपालन साबित करना
2. यह साबित करना कि निर्णय अंतिम नहीं है या परमिट धारक पर लागू नहीं होता है
3. बचा निर्णय स्वीकार करना और एक भुगतान योजना स्थापित करना

जब सभी बचे निर्णयों का पूर्ण भुगतान कर दिया जाता है तो प्रवर्तन कार्रवाई समाप्त हो जाती है।

एक निर्णय क्या है?

कैलिफ़ोर्निया श्रम आयुक्त के कार्यालय और यू.एस. श्रम विभाग द्वारा जारी किए गए निर्णय या अंतिम प्रशासनिक आदेश कई तरह के श्रम कानून उल्लंघनों से संबंधित होते हैं, जैसे कि:

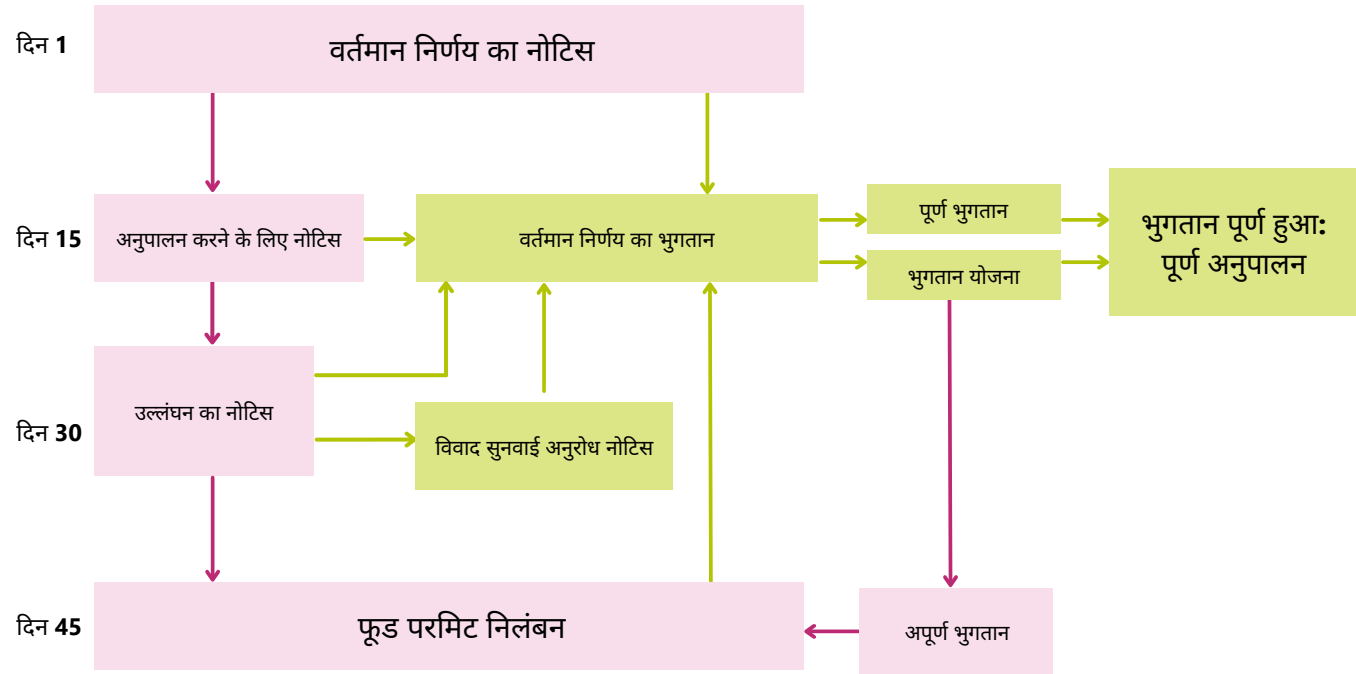
- वेतन और समय के कानूनों का गैर-अनुपालन, जैसे कि न्यूनतम वेतन, ओवरटाइम, और विश्राम समय
- कार्यस्थल के उल्लंघन जैसे प्रतिशोध, यौन उत्पीड़न, या श्रम तस्करी

यह मेरे व्यवसाय को कैसे प्रभावित करता है?

यदि आपके व्यवसाय के पास एक खाद्य सुविधा परमिट है और आपको वर्तमान श्रम उल्लंघन निर्णय या आदेश मिला है, तो काउंटी द्वारा प्रवर्तन गतिविधियां शुरू करने से पहले आपके पास अनुपालन करने के लिए 45 दिन का समय है। प्रवर्तन गतिविधि को इसके द्वारा रोका जा सकता है:

- निर्णय या आदेश का पूरा भुगतान कर
- एक भुगतान योजना तय करने के लिए OLSE को कॉल कर
- उल्लंघन नोटिस पर विवाद करने के लिए सुनवाई का अनुरोध करना

अनुपालन का मार्ग



कोई वर्तमान निर्णय न होने का अर्थ है कि कोई प्रभाव नहीं.

यदि आप पर कोई वर्तमान श्रम उल्लंघन निर्णय या आदेश लागू नहीं हैं, तो आपका व्यवसाय प्रभावित नहीं होता है। यदि आपको पक्का नहीं पता है कि आपके लिए कोई वर्तमान निर्णय या आदेश है, तो संपर्क करें:

कैलिफ़ोर्निया श्रम आयुक्त कार्यालय:

- फोन: 1-408-277-1266
- वेबसाइट: www.dir.ca.gov/dlse

यू. एस. श्रम विभाग:

- फोन: 1-408-291-7730
- वेबसाइट: www.dol.gov/agencies/whd

गैर-अनुपालन

अनुपालन